

# CODE OF CONDUCT

---

*Ein Leitfaden für ethische Entscheidungsfindung  
und berufliche Integrität bei der S+B Gruppe AG.*



# Inhaltsverzeichnis

S+B Gruppe AG | Code of Conduct



**1.** Vorwort ..... 3

**2.** Unsere Werte ..... 4

**3.** Verantwortung nach innen ..... 6

**4.** Verantwortung nach außen ..... 8

**5.** Orientierung in schwierigen  
Situationen ..... 10

**6.** Schlusswort ..... 12

## Wir gestalten Zukunft, nicht nur Gebäude.



Seit über fünf Jahrzehnten steht die S+B Gruppe AG für technisches Können, Verlässlichkeit und Unternehmertum. Wir entwickeln Orte, an denen Menschen leben, arbeiten und investieren – mit Weitblick, Verantwortung und Lust auf Neues.

Was uns auszeichnet, ist kein Bauhandwerk im engeren Sinn, sondern die Fähigkeit, Chancen zu erkennen, wo andere Grenzen sehen. Wir denken Projekte anders – und setzen sie konsequent um.

Dieser Code of Conduct beschreibt, wie wir handeln wollen, wenn wir Verantwortung tragen: mit Integrität, Respekt und einer Haltung, die Bestand hat – auch in Zeiten des Wandels. Er gilt für alle, die Teil von S+B sind oder mit uns zusammenarbeiten.

Nicht als Regelwerk zum Nachschlagen, sondern als Einladung, unsere Art zu denken und zu handeln bewusst zu leben.

## Werte, die tragen – und weiterführen.

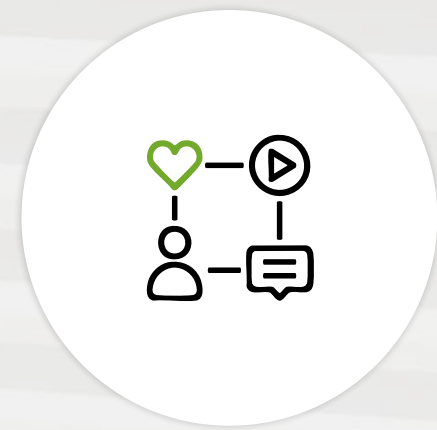
Unsere Werte sind kein Plakat, sondern tägliche Praxis.

Sie geben Orientierung in Entscheidungen,

im Miteinander und in der Art, wie wir Projekte realisieren.

Sie verbinden Fachverstand mit Haltung – und machen uns verlässlich,

auch wenn sich Rahmenbedingungen ändern.



## Integrität

Wir stehen zu unserem Wort.  
Zusagen gelten bei uns  
– mündlich wie schriftlich.



## Verantwortung

Wir denken in Generationen,  
nicht in Quartalen.  
Das bedeutet für uns konkret:  
ressourcenschonend bauen,  
Klimawirkung mitdenken  
und Projekte so entwickeln,  
dass sie langfristig Bestand haben.



## Technische Exzellenz

Wir verbinden Ingenieursgeist mit  
unternehmerischem Denken.  
Gute Lösungen entstehen  
aus Wissen, Erfahrung  
und der Bereitschaft, Gewohntes  
zu hinterfragen.



## Respekt

Wir begegnen einander  
mit Wertschätzung.  
Vielfalt, Gleichbehandlung  
und ein offener Dialog  
sind Teil unserer Kultur  
– weil sie zu besseren  
Ergebnissen führen.



## Zukunftsorientierung

Fortschritt verstehen wir  
als Verantwortung.  
Wir fördern Ideen, die Bestehendes  
verbessern – technisch, ökologisch  
und gesellschaftlich.  
Innovation ist für uns kein  
Selbstzweck, sondern der Weg zu  
nachhaltigem Fortschritt.

# Diese fünf Prinzipien sind nicht verhandelbar

– sie prägen unser Denken, unsere Entscheidungen und unsere Zusammenarbeit.

An aerial photograph of a modern, multi-story building with a unique architectural design. The building features curved balconies and a swimming pool. The balconies are lined with plants, and the building is surrounded by a paved area with circular planters. The overall scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

**Vertrauen wächst,**

**wenn Menschen sich sicher**

**und ernstgenommen fühlen.**

## Unsere Führungskräfte leben vor, was S+B ausmacht:

**Klarheit, Mut zur Entscheidung und Respekt im Umgang miteinander.**

Wir fördern Lernen und Entwicklung – vom Handwerk bis zur akademischen Kooperation. Jede und jeder trägt zum Ganzen bei. Deshalb schaffen wir ein Umfeld, das Leistung ermöglicht, ohne Menschen zu überfordern. Wir setzen auf Zusammenarbeit, die über Fachgrenzen hinausgeht – weil Neues dort entsteht, wo sich Disziplinen begegnen. Verantwortung beginnt dort, wo Arbeit und Leben im Gleichgewicht sind.

Wir achten auf Gesundheit, Fairness und persönliche Entwicklung  
– als Basis für langfristigen Erfolg.

4.

# Verantwortung nach außen

S+B Gruppe AG | Code of Conduct



**Wir stehen für Verlässlichkeit -**

**und für Qualität mit Haltung.**

Widok Towers, Foto (c) Grzegorz Kucharski Fotografia

## **Wir stehen zu unseren Zusagen.**

*Vertragstreue, Transparenz und partnerschaftliches Verhalten sind die Grundlage jeder Zusammenarbeit.*

Unsere Verantwortung endet nicht am Grundstücksrand. Wir beziehen Nachbarschaften, Gemeinden und Partner:innen ein – weil Projekte nur dann gelingen, wenn sie Akzeptanz finden und Mehrwert schaffen. Von unseren Lieferant:innen und Subunternehmer:innen erwarten wir einen verbindlichen Rahmen für ethisches Handeln. Dieser ist in unserem Supplier Code of Conduct definiert, den wir als eigenes Dokument mit unseren Partner:innen vereinbaren.

Wir orientieren uns an internationalen Standards: den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den ILO-Kernarbeitsnormen sowie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte. Diese Prinzipien sind für uns kein formaler Rahmen, sondern Ausdruck dessen, wie wir arbeiten: fair, integer und zukunftsfähig – entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

**Wir gehen sorgfältig mit Ressourcen, Energie, Daten und Informationen um – und berücksichtigen die Klimawirkung unseres Handelns als selbstverständlichen Teil unternehmerischer Verantwortung. Digitale Werkzeuge – einschließlich KI-gestützter Anwendungen – setzen wir verantwortungsvoll ein: transparent, nachvollziehbar und immer mit menschlicher Urteilskraft als letzter Instanz.**

**Bedenken teilen,**

**Verantwortung übernehmen.**

Wir schützen Hinweisgeber:innen

und entscheiden mit Integrität.

## Ob Sie einen Hinweis geben sollten?

Diese vier Fragen helfen bei der Entscheidung:

Verstößt das, was ich beobachtet habe, gegen unseren Code of Conduct oder geltendes Recht?

1.

Kann mein Hinweis dazu beitragen, Schaden von der S+B Gruppe oder Dritten abzuwenden?

2.

Könnte ich meine Entscheidung, das zu melden, auch offen vertreten – etwa gegenüber Freund:innen oder in der Öffentlichkeit?

3.

Würde ich wollen, dass andere in einer ähnlichen Situation genauso handeln?

4.

**Wer hier zögert, sucht das Gespräch**  
– mit Führungskräften oder der Compliance-Stelle.

Wenn Sie im Arbeitsalltag auf schwerwiegende Verstöße stoßen – gegen gesetzliche Vorgaben, unseren Code of Conduct oder grundlegende Werte –, können Sie sich jederzeit an die Führungskräfte die zur Verschwiegenheit verpflichtet sind oder über unsere geschützte Plattform **GlobaLeaks** an uns wenden.

Das Hinweisgebersystem richtet sich ausschließlich an Mitarbeitende und ermöglicht eine **vertrauliche oder anonyme Meldung**. Ihre Hinweise leisten einen wichtigen Beitrag: Sie helfen, Risiken frühzeitig zu erkennen und Schaden abzuwenden – für Menschen, Umwelt und das Unternehmen.

Das System ist dafür gedacht, **ernsthafte, schwerwiegende und begründete Hinweise** weiterzugeben. Wer in gutem Glauben meldet, ist rechtlich geschützt. Ein vorsätzlicher Missbrauch des Systems kann dagegen Konsequenzen haben.



Verantwortung

ist kein Projekt –

sie ist unsere Arbeitsweise.

Offenheit, Verlässlichkeit und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen, machen die S+B Gruppe aus.

Dieser Code of Conduct lebt nicht auf Papier, sondern in unseren täglichen Entscheidungen – auf Baustellen, in Verhandlungen, in Gesprächen.

Danke, dass Sie ihn mit Leben füllen.